

POLITIQUE ESG

emo  batimo

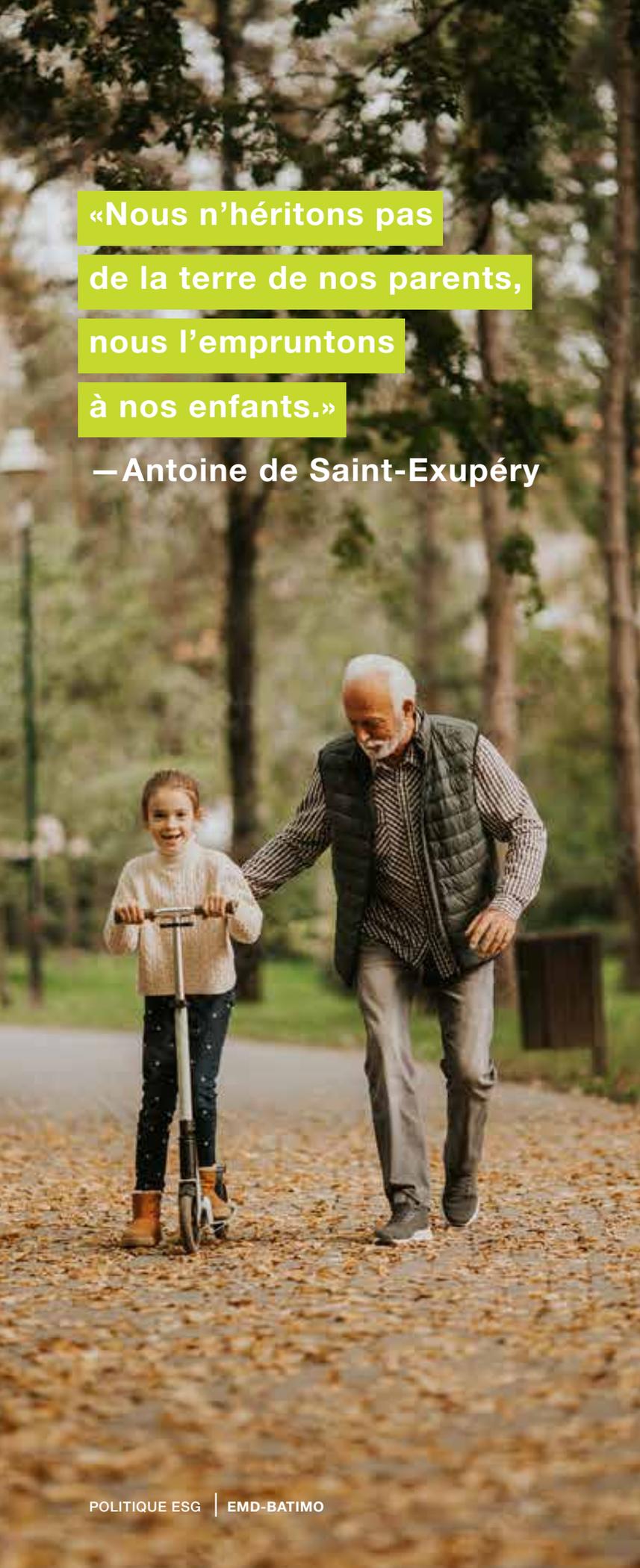
Édition 2024





Table des **matières**

Introduction	3
Objectifs ESG	4
Champs d'application	5
Principes directeurs	5
Orientations ESG	6
Mise en œuvre	9
Rôles et responsabilités	9
Révision et diffusion	9
Conclusion	10



«Nous n’héritons pas
de la terre de nos parents,
nous l’empruntons
à nos enfants.»

— Antoine de Saint-Exupéry

Introduction

Chez EMD-Batimo, notre vision d’affaires va bien au-delà de construire des milieux de vie. Depuis nos tout débuts, nous agissons dans toutes les sphères de l’entreprise avec la ferme volonté de faire une différence dans la vie des gens, et ce, que ce soit nos employés, nos clients, nos partenaires ou les communautés dans lesquelles nous développons des projets immobiliers. Nous avons prospéré au fil du temps avec l’intention de créer de la valeur à long terme.

Notre vision évolue et elle se veut dorénavant durable. Notre engagement envers les critères « environnement, social et gouvernance » (ESG) est maintenant partie prenante de nos stratégies à long terme. Cette démarche est endossée par le comité de direction et nos différents partenaires. Elle nous permettra d’être une entreprise plus engagée, mobilisante et attrayante pour de futurs employés, de renforcer nos relations d’affaires, de stimuler de l’innovation, d’accéder plus facilement à des capitaux et, le plus important, de participer à la création d’un monde meilleur pour tous.

Qui est EMD-Batimo?

Depuis 1994, EMD-Batimo est l’un des chefs de file dans le domaine de la construction et de l’immobilier au Québec, spécialisé dans les complexes multirésidentiels (conventionnels et 55 ans +), les résidences pour retraités et les logements sociaux et abordables. À l’écoute de sa clientèle, le groupe lui offre un produit unique, distinct et répondant à ses besoins. Avec plus de 10 000 unités d’habitation construites ou en développement, l’entreprise se distingue par son intégration verticale, son intégration de l’IA et son engagement envers des pratiques ESG responsables.

Objectifs

ESG

L'objectif premier de cette politique est d'améliorer notre performance opérationnelle dans tous les niveaux de l'organisation afin de réduire notre impact environnemental et d'améliorer notre impact social.

Pour y arriver, nous avons, dans un premier temps, élaboré un plan de mise en oeuvre aligné avec les facteurs ESG, les critères financiers et la vision de EMD-Batimo en termes de développement durable pour le court, le moyen et le long terme. La présente politique est ainsi intégrée à la stratégie d'affaires globale de EMD-Batimo et donne une vue claire sur la direction que l'entreprise veut prendre. Il s'agit d'un exercice qui vient enrichir les processus décisionnels déjà existants.

Le succès de cette politique repose sur l'engagement et les actions de tout un chacun. Nous ne nous contentons pas de revoir les pratiques à l'interne, mais bien d'influencer toute la chaîne d'approvisionnement en se rendant jusqu'au niveau des résidents.

EMD-Batimo s'est engagée à:

Agir de manière responsable et faire preuve d'initiative en matière de développement durable;

Définir les principes et les pratiques de développement durable pertinents à ses différents champs d'expertise : développement, construction, opération et intégration des facteurs ESG dans ses processus décisionnels et de gestion;

Mettre en œuvre des actions afin d'ultimement avoir un impact positif sur l'environnement et la société;

Collaborer et influencer toutes les parties prenantes internes ou externes afin de susciter la synergie et favoriser la mise en commun des approches et des connaissances pour atteindre les objectifs;

Instaurer un processus d'amélioration continue des pratiques de développement durable visant à modifier ses méthodes de construction et d'opération en se basant sur les facteurs ESG;

Impliquer les employés et toute autre partie prenante à poser des actions concrètes, à développer des programmes, à mettre sur pied des projets orientés sur les facteurs ESG qui permettront à EMD-Batimo d'honorer ses engagements;

Mesurer les résultats, évaluer les progrès accomplis et diffuser cette information. La présente politique constitue le cadre de référence pour EMD-Batimo lors de la mise en oeuvre de cet engagement.

Champs **d'application**

La présente Politique s'applique à toutes les personnes travaillant chez EMD-Batimo ainsi qu'à ses consultants externes. Elle se retrouve intégrée à l'ensemble des activités de l'entreprise. Avec l'adoption et la diffusion de cette politique, nous souhaitons influencer les fournisseurs et les sous-traitants afin qu'ils s'associent à l'atteinte de nos objectifs de développement durable.

Principes **directeurs**

Selon l'ONU, les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice. Les objectifs sont interconnectés et, pour ne laisser personne de côté, il est important d'atteindre chacun d'entre eux, et chacune de leurs cibles, d'ici à 2030.

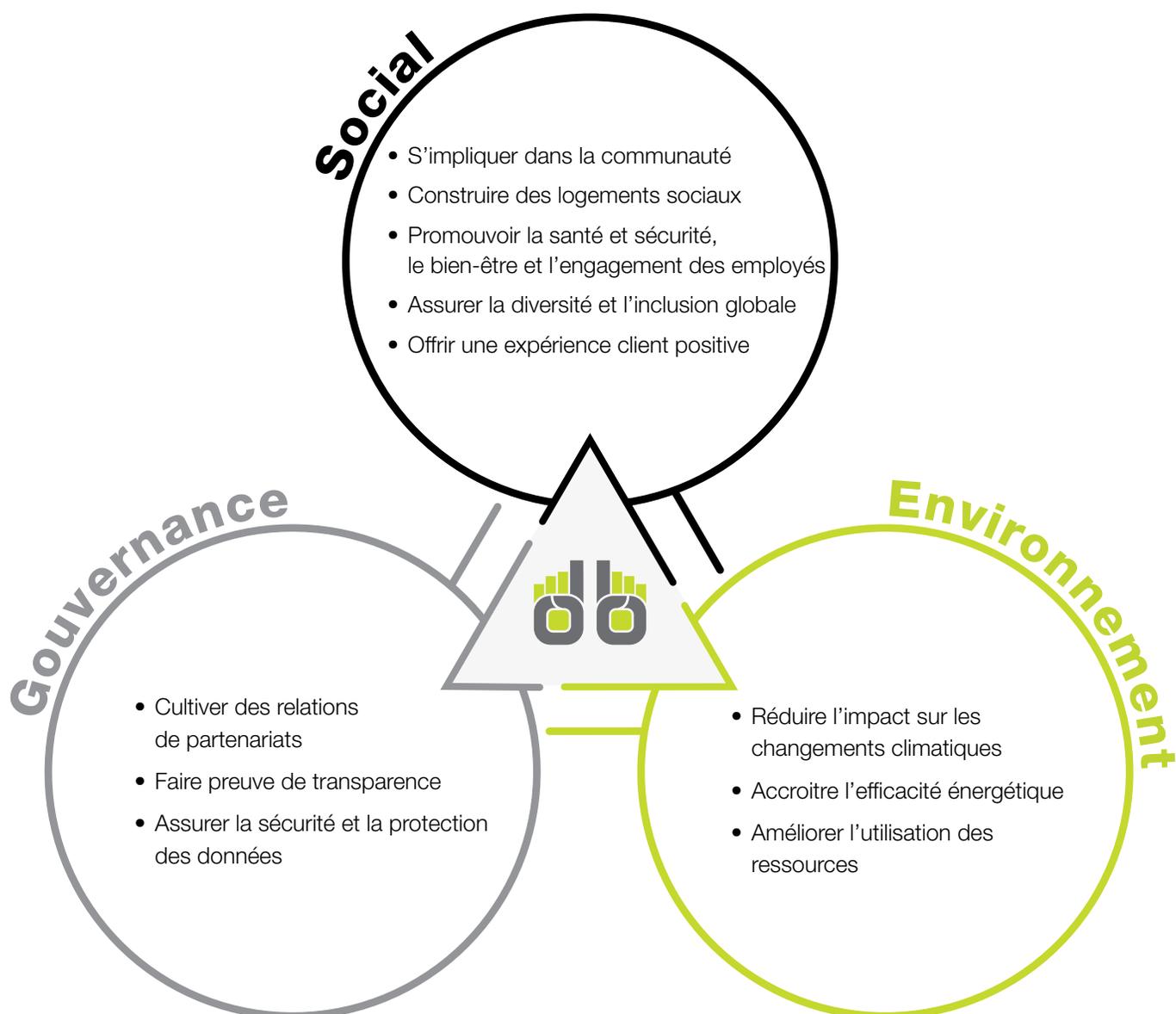


EMD-Batimo s'inspire donc de 8 de ces principes pour élaborer sa politique de développement durable regroupant les 3 facteurs ESG.



Orientations **ESG**

Les **critères ESG** sont les trois principes englobant des activités de l'entreprise ayant un impact sur la société et l'environnement. À l'intérieur de ces critères, nous avons précisé nos différentes priorités.



Environnement

Nous souhaitons mettre en œuvre des mesures afin de réduire l'impact de nos activités sur les changements climatiques et améliorer l'efficacité énergétique de nos bâtiments tout en planifiant les futures constructions avec cette vision. Les méthodes de construction et d'opération doivent tendre vers une optimisation de l'utilisation des ressources et, de manière plus générale, à réduire au minimum leurs répercussions défavorables sur la société et l'environnement.



Gouvernance

Depuis toujours, nos valeurs d'entreprise incluent l'intégrité, la transparence, l'honnêteté et la confiance, et nous développons des relations de partenariats qui reposent sur celles-ci. Grâce à nos actions concertées et à la collaboration avec nos différentes parties prenantes, nous pouvons contribuer de façon durable aux besoins liés à la croissance de l'organisation. De plus, nous ajustons, en continu et selon les meilleures pratiques, la protection des renseignements personnels de nos résidents ou de nos employés afin d'assurer la sécurité et la protection des données.





Social

Nous souhaitons poursuivre notre implication dans la communauté à chaque fois que nous développons un nouveau projet. De plus, l'entreprise souhaite toujours tisser des liens avec les différentes parties prenantes lors de cette étape cruciale. De cette façon, il est possible de s'imprégner de la réalité et des besoins des résidents afin de concevoir le meilleur projet. Cette implication ne s'arrête jamais vraiment, car l'entreprise a à cœur de supporter les organismes locaux, de développer ou de participer à des événements.

Nous souhaitons offrir à nos employés/ résidents un environnement de travail/de vie sain afin de préserver leur santé physique, sociale et mentale et ainsi contribuer, à notre façon, à l'amélioration de leur qualité de vie. Promouvoir le bien-être et l'engagement par le biais de différents programmes est au cœur des actions développées par EMD-Batimo. De plus, nous nous assurons d'offrir un environnement favorisant l'inclusion sociale.



L'expérience client est aujourd'hui un élément clé du succès de toute entreprise. Accompagnée par une entreprise spécialisée en expérience client, EMD-Batimo a déployé un programme afin de mesurer et de comprendre les perceptions et les émotions des résidents envers la qualité de son offre de produit et de services ainsi que la qualité de la relation client.

Mise en œuvre

Le plan de mise en œuvre contribuant aux trois critères ESG vise à favoriser la cohérence des actions prises par un grand nombre d'intervenants. Ces actions ont été choisies en fonction de l'apport significatif qu'elles pouvaient apporter afin qu'EMD-Batimo puisse atteindre ses objectifs. Elles sont listées dans le plan détaillé, et celui-ci prévoit des indicateurs, des cibles et des échéanciers de manière à pouvoir mesurer le succès de la mise en œuvre de la politique et instaurer une dynamique d'amélioration continue.



Responsabilité

L'application de la Politique ESG relève de la vice-présidence ventes, marketing et exploitation.

Aux fins de la présente Politique, EMD-Batimo a créé un comité du développement durable qui a pour mandat de :

- Proposer au comité de direction un plan d'action et des indicateurs de performance qui assureront l'atteinte des objectifs et obtenir leur approbation;
- Coordonner la mise en œuvre du plan d'action;
- Sensibiliser les employés, les fournisseurs, les partenaires à l'importance d'atteindre les objectifs;
- Assurer une veille stratégique des approches innovantes en matière de développement durable;
- Mettre en place une stratégie d'amélioration continue de la présente politique et présenter, au besoin, les modifications souhaitables au comité de direction;
- Présenter un bilan de l'avancement des objectifs trimestriellement au comité de direction;
- Produire et diffuser le rapport annuel.

Révision et diffusion

La Politique peut être révisée au besoin. Cependant, elle sera revue sur une base triennale à partir de sa date d'adoption.

La politique sera communiquée sur le site Web de l'entreprise afin de faire connaître les engagements de l'entreprise aux partenaires, institutions financières, investisseurs, associations ou autres regroupements.

Conclusion

Le développement durable et les critères ESG constituent un incontournable lorsqu'il est question de développement économique et d'investissements, et ce, peu importe l'industrie. Le succès n'est plus seulement lié aux résultats financiers, à la divulgation d'information, au changement climatique ou à la diversité, mais à l'intégration de tous ces principes au sein même de notre stratégie d'affaires.

Pour connaître du succès avec notre politique de développement durable, nous devons compter sur :

- L'engagement de la haute direction;
- La mobilisation des employés et des parties prenantes afin de trouver et d'adopter de nouvelles façons de faire;
- Des objectifs à atteindre clairs et bien communiqués;
- Une mise en œuvre bien articulée qui tiendra compte de la réalité de l'entreprise afin de s'assurer que la politique puisse être appliquée;
- Un contrôle des objectifs afin d'atteindre les résultats souhaités.

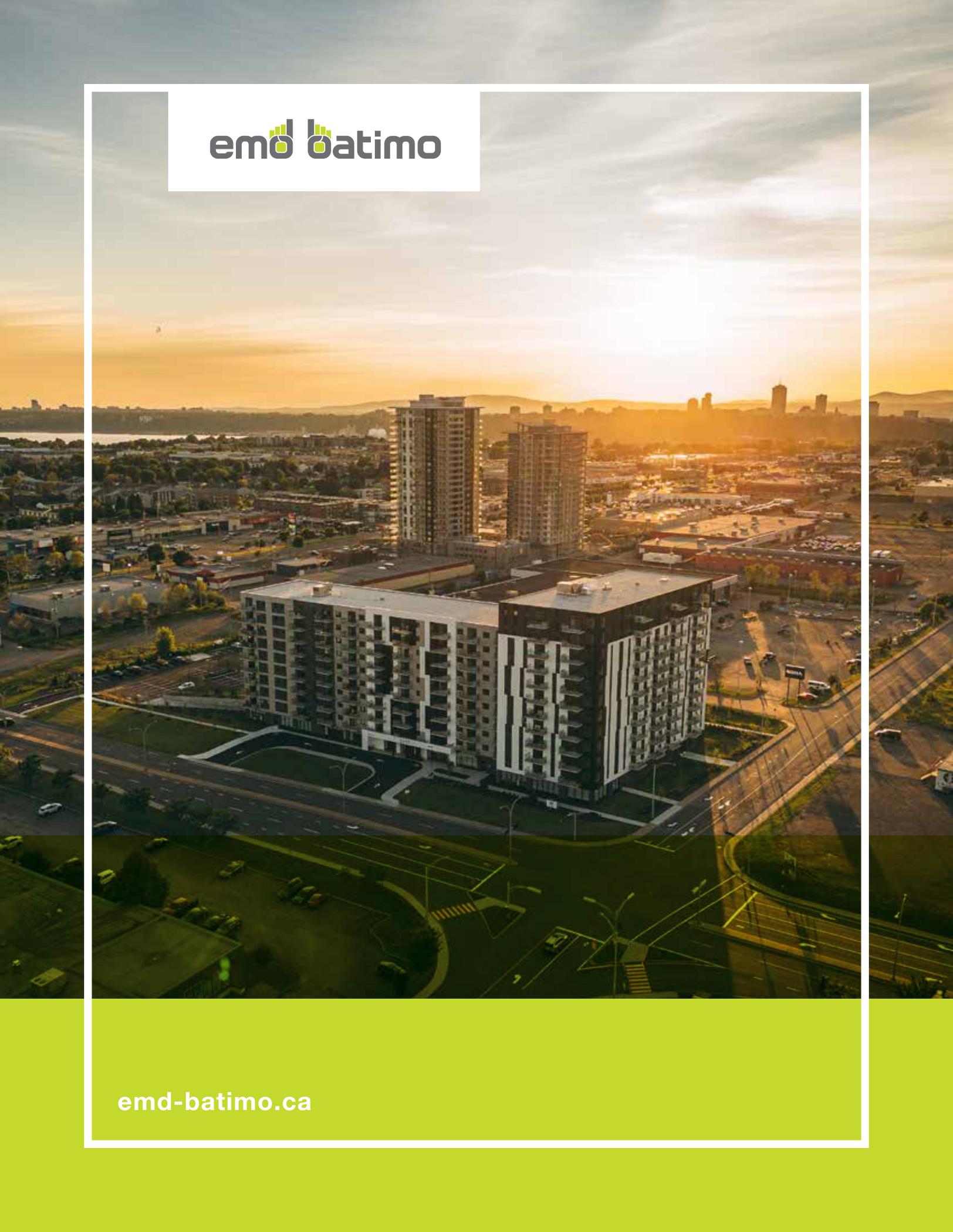
En nous appuyant, d'une part, sur nos forces, notre intégration verticale, notre compréhension des besoins de la clientèle ainsi que nos professionnels, nous pourrons bâtir, dès maintenant, les projets immobiliers de demain en y intégrant les critères ESG.





« Notre entreprise a su grandir dans une industrie changeante, et nous avons fait face aux nombreux soubresauts du marché. C'est dans cet esprit que nous souhaitons poursuivre notre développement de façon durable. Notre engagement envers cette politique, nous le prenons pour nous tous maintenant, mais surtout pour l'avenir et les générations futures. »

— Francis Charron et Marc Dubuc, Présidents



emd batimo

emd-batimo.ca